



## PROCEDE DE POSITIONNEMENT ET D'EVALUATION

### Procédé de positionnement :

Dans le cas d'un projet de transition professionnelle, le positionnement préalable est un bilan de vos compétences, vos acquis, et vos expériences qui permettent d'évaluer votre niveau afin de vous proposer un parcours de formation « sur mesure ».

### Déroulement

1. Un Questionnaire d'entrée qui porte sur :

#### Renseignement d'ordre générale

Nom / Prénom	
Coordonnées	
Expérience professionnelles	
Prescripteur	

#### Projet de l'apprenant

Motivation pour suivre la formation	
Objectif professionnel	
Positionnement par rapport aux pré-requis	

#### Attente vis à vis de la formation et motivation

Attente	
Motivation(s)	

#### Disponibilité pour la formation

Temps consacré à l'apprentissage	
Périodes, horaires, journées pour la formation	

2. Une évaluation en situation de conduite ( voir « procédé d'évaluation avant la formation »)
3. Un compte rendu de l'évaluation ainsi qu'un devis détaillé et un programme de formation vous sont transmis.

### Information du public:

Le procédé de positionnement est porté à la connaissance du public sur le site [www.pada-one-conduite.com](http://www.pada-one-conduite.com)